

Turn-over élevé ? Comment maîtriser le phénomène ?



Comment l'évaluer ?
Comment l'expliquer ?
Comment le mesurer ?
Comment l'analyser ?
Comment réagir ?

Comment Storqua peut contribuer
à résoudre votre problème ...

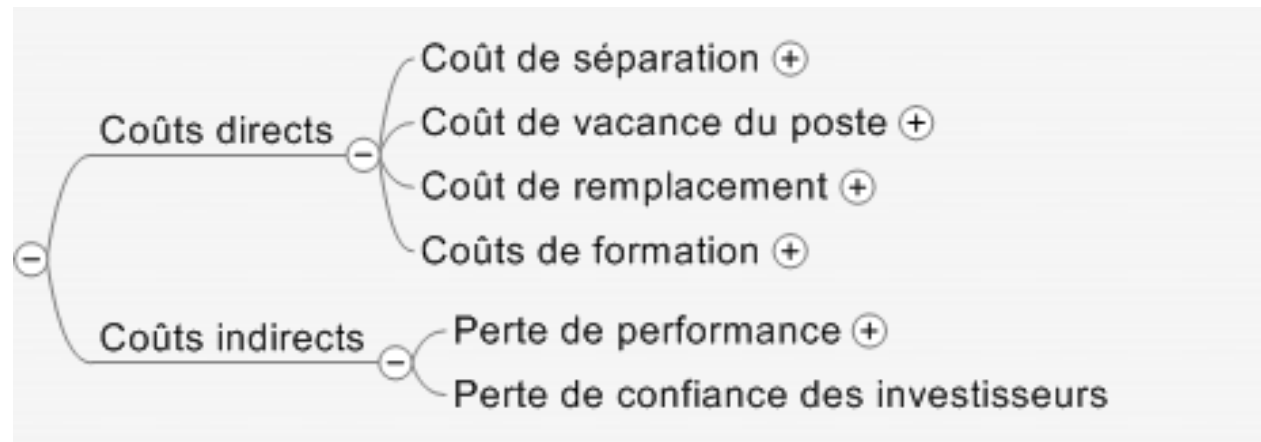
Turnover, problème ou opportunité ?

*Turn-over !
Game over ?*

- Un turn-over élevé est-il toujours synonyme de mauvaise gestion de l'entreprise ?
- A partir de quel seuil un turn-over est-il insupportable ?
- Si les bons partent et que les mauvais restent, un faible turn-over est un vrai problème.
- Avec un turn-over de 5%, une entreprise met 20 ans à renouveler l'ensemble de son personnel : est-ce souhaitable ?
- *Comment passer du turn-over subi au turn-over maîtrisé, conforme à la stratégie de l'entreprise ?*
- Storqua a l'expertise et le savoir-faire pour vous aider à améliorer drastiquement la gestion de votre turn-over.

Phénomène coûteux

Bien évaluer

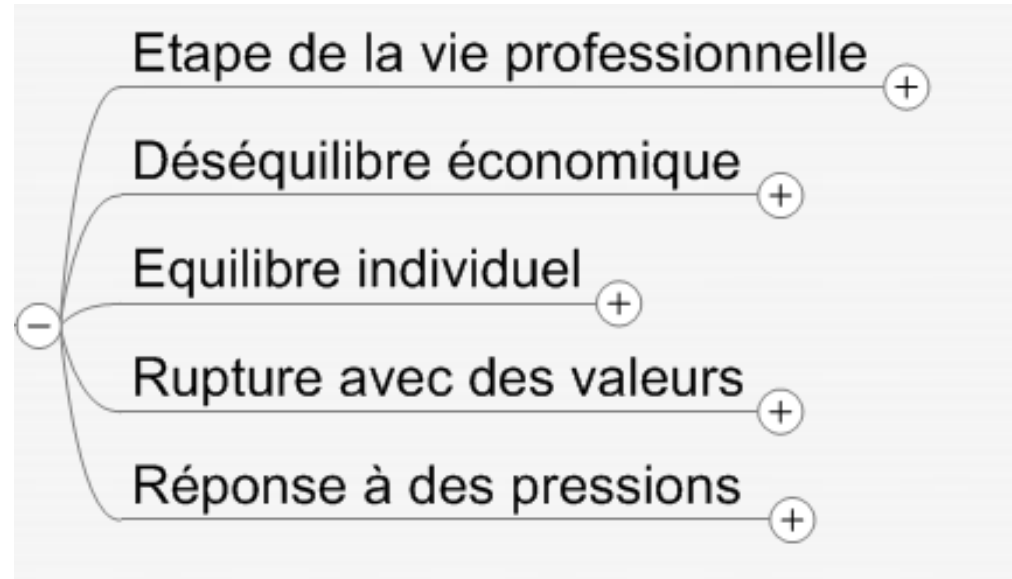


Peu d'entreprises mesurent l'impact du turn-over de leur personnel sur leurs résultats financiers et en suivent l'évolution.

Pourtant cet exercice faciliterait leur prise de conscience.

Rupture d'un contrat rupture d'un équilibre ?

Bien comprendre



Comme tout contrat, le contrat de travail traduit un équilibre entre les intérêts des partis. Cet équilibre évolue avec le temps pour des raisons exogènes ou propres aux parties concernées, jusqu'à franchir les seuils admissibles par celles-ci et les conduire à la rupture.

Il convient de bien comprendre les origines du déséquilibre.

Mesures

Bien connaître

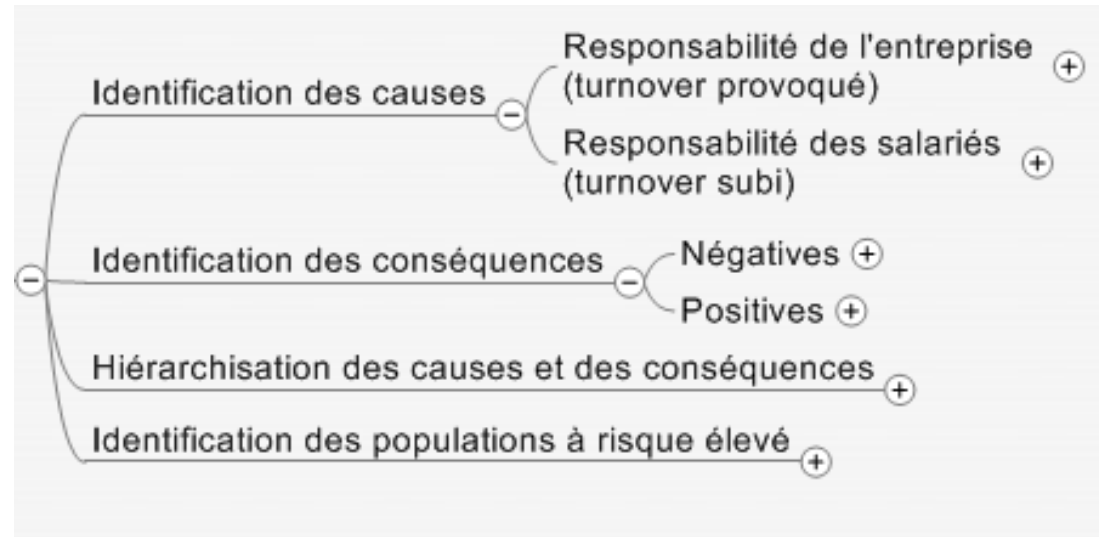


Les consultants de Storqua sont là pour vous aider à mettre en évidence la nature et l'ampleur du phénomène de façon objective.

Leur expertise de la conduite d'entretiens individuels leur permet de faire ressortir les vraies motivations.

Analyses

Bien interpréter

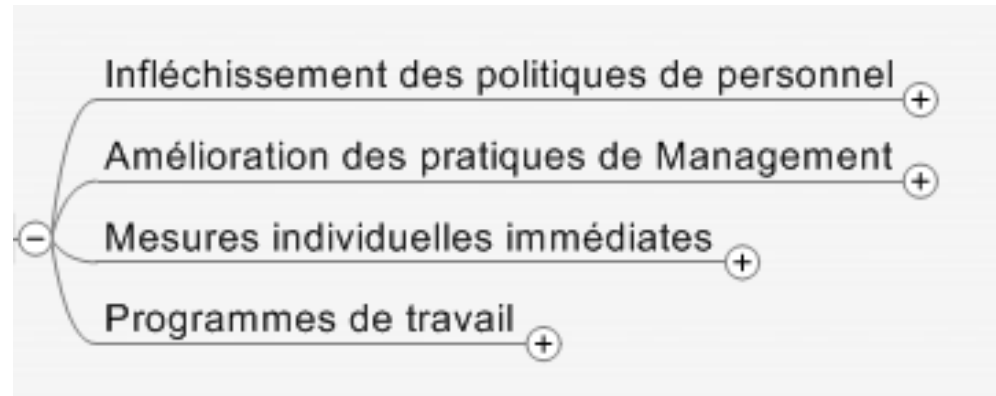


Collecter les informations nécessaires à la connaissance d'un phénomène est insuffisant.

Le savoir-faire et l'expérience des consultants de Storqua leur permettent de hiérarchiser ses éléments et d'évaluer les risques induits.

Actions correctrices

Bien agir



Le temps de la réflexion et de l'analyse n'a de valeur que s'il est suivi d'action.

Les recommandations de Storqua sont simples, pratiques et directement opérationnelles.

Les consultants de Storqua vous accompagnent dans leur mise en œuvre.

L'objectif de Storqua est de vous permettre de maîtriser votre turn-over, en conformité avec votre stratégie d'entreprise.